



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for regnskapsåret 2025

Ecobio Norge AS

Ref. Åpenhetsloven §5

1. Innledning

Ecobio Norge AS er en frittstående virksomhet som leverer og yter service på renselanlegg og tilhørende avsløps produkter.

Hovedkontor-adresse i Østbuen 2, 1820 Spydeberg. Ecobio Norge AS er en del av AE gruppen og er en privat bedrift som eies 100% av Jørn Tore Måleng.

Ecobio Norge AS utfører oppdrag for private kunder, private næringslivskunder og offentlige byggherrer:

Ecobio Norge AS skal, til enhver tid, opptre som en profesjonell aktør både lokalt og regionalt. Vår selskapskultur handler om åpenhet og en transparent væremåte. Denne holdningen er det også viktig at man innehar utad.

Våre interessepartnere er opptatt av rettferdige arbeidsforhold og et godt arbeidsmiljø. Det stilles krav og forventning til at Ecobio Norge AS forholder seg til åpenhetsloven, i tråd med OECDs retningslinjer og forholder seg til FN's bærekraftsmål. Ecobio Norge AS skal være et forbilde innenfor seriositetsbestemmelsene.

2. Forankring av ansvarlighet

Styret har forankret arbeidet med Åpenhetsloven og ansvarlighet i hele organisasjonen. Vi har utviklet og innført interne rutiner og kontrollsystemer for å sikre at etiske retningslinjer implementeres og følges gjennom alle våre forretningsprosesser.

Ecobio Norge AS forplikter seg til å skape og vedlikeholde et ansvarlig arbeidsmiljø som respekterer og fremmer arbeidstakernes rettigheter, helse, sikkerhet, og generell trivsel. Vår policy er utformet for å sikre etterlevelse av etiske standarder, relevante lover og forskrifter, samt å fremme bærekraft og samfunnsansvar innenfor våre virkeområder.

- **Menneskerettigheter:**
Vi respekterer og støtter grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, inkludert retten til organisering, kollektive forhandlinger og et sikkert arbeidsmiljø.
- **Likestilling og mangfold:**
Vi forplikter oss til likestilling og mangfold på arbeidsplassen, og vi vil motvirke all form for diskriminering basert på kjønn, rase, religion, alder, funksjonsevne, seksuell orientering eller andre beskyttede kategorier.
- **Helse og sikkerhet:**
Vi prioriterer helse og sikkerhet ved å identifisere og håndtere mulige farer på arbeidsplassen, samt å sørge for opplæring og tilrettelegging for en trygg arbeidsatmosfære.



- **Arbeidstid og lønn:**
Vi overholder lover og forskrifter angående arbeidstid og lønn, og vi oppfordrer til rettferdige og konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår.
- **Bærekraft og miljø:**
Vi søker å minimere miljøpåvirkningen av våre operasjoner og fremme bærekraftige praksiser innenfor bygg og anlegg, eiendom, prosessindustri, miljøservice og handel.
- **Leverandørforhold:**
Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere deler våre verdier og etterlever tilsvarende standarder for ansvarlig arbeidsliv.
- **Samfunnsansvar:**
Vi tar ansvar for vårt samfunn og engasjerer oss i lokale samfunnsprosjekter og initiativer som støtter sosial rettferdighet og bærekraftig utvikling.
- **Korrupsjon og forretningsetikk:**
Vi har nulltoleranse for korrupsjon. Vi skal kun involvere oss i aktiviteter som er i samsvar med lover og forskrifter, inngåtte avtaler og våre egne retningslinjer for forretningsetikk. Våre etiske prinsipper er med på å avdekke mulig mistanke om korrupsjon eksternt blant våre kontraktspartnere, leverandører, forretningsforbindelser og internt blant våre ansatte og selskap. Alle ansatte skal i kontakt med kunder og samarbeidspartnere fremme ærlighet, integritet, lojalitet og redelighet.
- **Implementering og Oppfølging:**
Ledelsen er ansvarlig for implementeringen av vår policy og skal sørge for at alle ansatte er klar over og etterlever disse prinsippene.

3. Aktsomhetsvurderinger

Ecobio Norge AS gjennomfører nå aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, som er anbefalt metode etter Åpenhetsloven §4. Arbeidet utføres som en løpende og systematisk prosess — ikke som punktvis kontroll.

Vi har etablert en strukturert prosess for leverandørgodkjenning og oppfølging. Utover dette gjennomføres internkontroller for å vurdere om lovverk og retningslinjer etterleves i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

4. Metode og gjennomføring

4.1 Datainnhenting

Datainnhenting skjer gjennom en kombinasjon av virksomhetens egne data, offentlige og åpne kilder, samt brukerinitiert dokumentasjon fra virksomheten og leverandørene selv.

Selskapet innhenter og analyserer følgende datakilder løpende:

- Foretaksregistre og offentlige registre
- Sanksjons- og varslingslister
- Medie- og nyhetskilder med AI-støttet analyse
- Bransje- og landspesifikke risikodata
- Kredittinformasjon og finansielle data via integrasjon mot Proff.no
- Egenerklæringer, spørreskjemaer og vedlegg fra leverandørene

Alle data kombineres i en samlet risikovurdering per leverandør.



4.2 Risikovurdering og prioritering

Selskapet benytter en kombinasjon av regelbaserte analyser og AI-støtte for å identifisere og vurdere risiko. Risiko identifiseres både på leverandørnivå og på overordnet virksomhetsnivå, basert på:

- Geografisk tilknytning — land vurdert mot Transparency Internationals korrupsjonsindeks (CPI) og ILOs arbeidstakerindekser
- Bransje- og sektorrelatert risiko basert på dokumenterte risikoer i bransjen
- Historikk knyttet til arbeidsforhold, HMS, økonomi og omdømme
- Endringer i lovverk og regulatoriske krav
- Manglende eller utdatert dokumentasjon fra leverandøren

Identifisert risiko vurderes videre basert på alvorlighetsgrad, sannsynlighet, omfang og virksomhetens påvirknings- og handlingsmulighet.

4.3 Dialog og oppfølging

Ved identifisering av forhøyet risiko intensiveres dialogen med aktuelle leverandører. Spesielt aktører i risikoutsatte bransjer eller geografier blir bedt om grundigere dokumentasjon og deltar i oppfølgingsprosesser.

5. Vesentlig risiko

De vesentligste risikoene er knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid, HMS-forhold og etterlevelse av arbeidslivsregelverket.

Bransjen har også en generell risiko for sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, særlig der det er flere ledd i en leverandørkjede.

6. Avdekket risiko

6.1 Ekstern risiko — leverandørkjeden

Selskapet gjennomfører løpende overvåking av leverandørbasen og ved avdekning av risiko dokumenteres dette i vårt digitale arkiv med dato, ansvarlig person, underliggende datagrunnlag og begrunnelse for vurderingen.

6.2 Intern risiko — egen virksomhet

Internt ble det ikke avdekket vesentlig risiko i løpet av 2025. Våre kontroller og revisjoner viste at systemer og arbeidsprosesser fungerer i tråd med etablerte retningslinjer og krav.

7. Tiltak for å redusere risiko

Når uakseptabel risiko avdekkes i vår verdikjede, tar vi umiddelbart i bruk passende mottiltak i samarbeid med våre leverandører. Disse tiltakene vil inkludere, men er ikke begrenset til:

- Krav om signering av etiske retningslinjer
- Intensivert dialog og krav om grundigere dokumentasjon
- Mulighet for justering eller avslutning av kontrakter ved påviste grove brudd
- Oppdatering av interne rutiner og prosesser



Det er ikke avdekket alvorlige risikoforhold eller negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede i 2025. Vi har god oversikt over våre leverandører og gjennomfører løpende oppfølging av disse.

8. Kontakt og innsyn

Åpenhetsloven §7 gir enhver rett til å be om informasjon om hvordan vi håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi plikter å besvare slike henvendelser innen tre uker etter mottak.

Forespørsler vedrørende Ecobio Norge AS sitt arbeid knyttet til Åpenhetsloven kan rettes til Post@ecobio.no

Ecobio Norge AS forplikter seg til å kontinuerlig oppdatere og forbedre sin innsats innenfor rammen av Åpenhetsloven. Vår ambisjon er å avdekke risiko tidlig, forebygge brudd og beskytte rettighetene til alle arbeidstakere — både innen egen organisasjon og i vår leverandørkjede.

Signaturer

Spydeberg 25 juni 2026

Anne Kristin Teigland, CFO

Knut Erik Bjørseth, Styreleder